

围绕中心大局 凝聚发展力量

——上海建桥学院 2021 年工会（妇委会）工作报告

夏 雨

各位代表：

我受学校本届工会委员会（妇委会）委托，向大会报告工会（妇委会）工作，请予审议。

第一部分 2021 年工作回顾

在中国共产党百年华诞和胜利召开党的十九届六中全会的 2021 年，校工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神。在学校党委和上级工会领导下，努力提升学校工会的政治性、群众性、先进性，围绕学校卓越建桥计划、“十四五规划”，认真履行维护、参与、建设、教育职能，不忘初心，全力以赴。主要做了以下工作：

一、以建党带工建，加强政治建设

1. 积极开展工会干部党史学习教育。组织“忠诚党的事业，竭诚服务职工——以高度的政治自觉、思想自觉、行动自觉做好新时期工会工作”主题报告，组织参观杨浦区国歌展示馆，走访探寻历经上海百年风云激荡、浓缩上海发展历史的“武康路”。伟大建党精神、我们党筚路蓝缕的伟大光辉历程激发了每一位工会干部责任感使命感，增强做好党的群众工作的信心和决心。

2. 把思想建设融入教职工文化活动。举办“庆百年华诞，赞不朽篇章，共筑中国梦”教职工红色电影配音大赛，老师们精彩演绎了 16 组红色电影配音片段。组织庆祝中国共产党成立 100 周年合唱展演，呈现了 20 个合唱曲目，老师们用心走进历史，表达了对中国共产党百年华诞的真挚祝福，进一步激励了不忘初心、牢记使命、早日实现中华民族伟大复兴的坚定信念，展现了建桥人启航新征程的昂扬斗志。

二、推进民主管理，进一步强化内涵建设

3. 以学校双代会为契机组织广大教职工民主参政议政。2021 年召开三次双代会。3 月组织召开本届双代会第四次代表大会，听取并审议《上海建桥学院有限责任公司章程》《上海建桥学院“十四五”期间发展规划纲要》《学校工作报告》《党委领导班子民主生活会情况报告》、党员校领导述职以及《工会工作报告》《工会经费审查报告》《教代会提案工作报告》等事项，监事长第一次在教代会上报告监事会工作情况。5 月 25 日召开双代会联席会议，选举荆筱槐老师为上海建桥学院有限公司董事会职工董事，选举刘爱香老师、徐磊（女）老师为上海建桥学院有限公司监事会职工监事。11 月 11 日召开双代会专题会议，无记名投票表决通过了《2021 年绩效奖金的实施方案》。三次双代会内容充实全面，代表充分行使权利，加强了职工的主人翁意识，体现了我校民主管理工作走深走实。

4. 推进二级教代会。以 2021 年学校二级绩效分配为契机，把“二级教代会通过”作为分配方案落地的必要程序，各级党政领导的重视下，取得较好效果，14 个学院的分配方案顺利通过。

5. 持续组织“校长接待日”活动。教职工能毫无拘束的把自己所思所想与校领导交流，校领导耐心听取并解决教职工的建议和诉求，民主管理由双代会内向会外延伸，促进了校园和谐和民主建设纵深发展。

三、弘扬师德师风，引领教工岗位建功

6. 劳模精神走进校园。5 月协同校中青班举办劳模精神进校园主题宣讲活动，邀请上海市劳模、学校创校校长黄清云教授为全校工会干部和中青班学员做了《学党史，开创“十四五”期间民办高等教育新局面》报告。支持成立上海市劳模王邦永领衔“上海建桥学院劳模创新工作室”，主要服务开放学校红色场馆，开设公众讲堂等。在师生中传递弘扬劳动精神、劳模精神，使之生根开花结果。

7. 树立先进典型。积极选树、推荐先进典型参加 2021 年上海及教育系统创先争优活动。珠宝学院产品设计系获上海市巾帼文明岗，艺术学院学生工作办公室获上海市教育系统巾帼文明岗，新闻学院徐磊获上海市教育系统巾帼建功标兵，招生办公室张磊获上海市教育系

统三八红旗手，信息学院软件工程系上海市教育系统三八红旗集体。组织评选 2021 年“我心中好老师”19 名和上海建桥学院第二届“匠心典范”3 名，于 2021 年教师节进行了表彰奖励。

8. 助力教师职业发展。组织参加 2021“临港杯”职工职业技能大赛，机电学院刘永峰老师获得计算机辅助制造（CAM）项目个人一等奖的优异成绩。配合教务处组织 2021 年“上海市民办高校青教赛”，帮助老师练好内功，站稳讲台。教师节组织新教工收看“薪火相传，开创未来”新教师入师入会仪式，学习于漪老师等教育家教书育人卓越不凡的先进事迹和深切教诲，激发新教师积聚教育情怀和事业发展的力量。

9. 组织教职工“爱心一日捐”活动。在各级党政领导的大力支持，全校教职工的积极响应，860 位教职工共捐款 114846 元。捐款用于温暖、帮助大病重病教工和家庭困难职工，形成“我为人人、人人为我”的互助机制，生动彰显我校教职工与人为善、助人为乐的好风尚。

10. 组织教职工参加义务献血活动。2021 年共有 16 名“建桥雷锋式好教工”撸袖献血。他们践行了雷锋精神 and “感恩、回报、爱心、责任”的校训精神，起到了很好的示范引领作用。

四、保障福利健康，提升教职工获得感

11. 为职工办实事。扩展健康体检点，校工会积极联系浦西各相关医院，委员实地考察、反复协商洽谈，与市第八人民医院成功签约，解决了浦西教工健康体检路途遥远问题，111 名教工在浦西体检。2021 年 5 月起晚间开放工会俱乐部，由工会干部和勤工学生值班，给教职工提供下班后休闲娱乐、放松休息、读书学习、谈心交友的场所。调整教职工生日慰问蛋糕券，积极主动寻找临港地区合适的品牌。经工会委员会讨论研究，教职工生日慰问蛋糕券自 2021 年 1 月起调换为 85° C，极大方便了教职工。校工会发放口罩等防疫用品，为保护教职工的健康尽微薄之力。校工会作为教工“贴心人”，急教工所急，始终把为教职工解难事、办实事放在心上，努力维护职工利益。

12. 做好教工慰问。在春节、端午节、中秋节等传统节日为职工送上精心挑选的慰问礼包，春节的崇明猪肉、坚果、干货、大米油礼盒等年货大礼包、端午的粽子、中秋的月饼，成了建桥人的标配。坚持冬送温暖夏送清凉，相应号召发放振兴乡村农产品，春节为因疫情

留校不回外地老家的 20 多位单身青年送上年夜饭，别样新年、别样的年夜饭让他们感受到了温暖和幸福。

13. 为职工办理三种保障险。为全校在职职工 718 人办理市总工会职工互助医疗住院保障险，为 608 名 65 周岁以下职工办理商业保险，并组织理赔工作。为全部新进教职工办理工会会员卡，在职职工办卡率达到 100%。确保能够及时参与总工会各项优惠福利活动，大病重病能得到帮困补助资金，减轻经济压力，解决职工就医的后顾之忧。

14. 组织教职工暑假疗休养。校长办公会议支持教工在符合疫情防控要求下参加疗休养。2021 年暑期疗休养共组织了 5 个团，130 余名教职工参加，领队老师高度负责，保障了疗休养工作的顺利运行。

15. 请进来，走出去。教职工工作繁忙，难得走出去，如何让老师们省时省力省心享受服务。校工会动脑筋请进来，很受老师欢迎。邀请临港一中校长、明珠临港小学招办主任、海音幼儿园园长到校举办中小幼招生宣讲咨询会，帮助职工解决子女入学入园问题。邀请临港律师事务所资深律师为职工讲解《民法典婚姻编和继承编》，大家获益匪浅。邀请心理专家讲授《亲子关系的评估与修复》，解决孩子叛逆期成长和家长的焦虑。邀请曙光医院和岳阳医院老中医进校为教职工把脉问诊开膏方。邀请上海市鼎植口腔门诊医生进校义务做口腔健康、牙齿保健知识讲座。邀请上海科技馆地铁商场老裁缝进校为教职工们量体裁衣，把美丽和优雅送进校园。另外，还多路走出去，校工会尽最大努力拓展单身教职工交友平台，为青年教职工扩大交友面和结识新朋友创造机会。

16. 配合做好教工食堂调研活动。召开食堂督查小组、工会干部、教职工座谈会，了解教职工对餐厅就餐环境、餐饮质量、管理服务等需求，及时把意见建议传递给相关部门。

五、活动一月一品，提升校园活力

17. 2021 年 1 月开办“热爱生命、亲近自然、快乐行走”环滴水湖迎新健步走比赛，全校百余名教职工踊跃参与。4 月组织参加学校第 20 届运动会。职工代表队参加方队入场式、广播操、趣味运动、径赛项目的比赛，展示了饱满的热情、英姿风采和团队凝聚力。5 月组织女教职工健身操代表队参加上海市教育系统“恰百年风华 展教苑群芳”女教师庆建党 100 周年健身操展示。6 月组队参加四年一次

的上海市教育系统第九届教工运动会，参加“校长杯”春季健步走、教工健步走、趣味运动、围棋、气排球、足球等项目的比赛，获高校B组围棋第一名、气排球第三名等好成绩。7月举办合唱展演。9月举办“庆建党百年，迎祖国生日”艺术插花沙龙活动，邀请近两届“我心中的好老师”“匠心典范”等教师参加。10月继续开展“书香建桥·乐享阅读”和观影活动，丰富精神生活和品味，提升业余生活质量，感受真善美和及中华传统文化的丰富内涵。11月组织开展“最美办公室”评比活动，各分工会选送32间办公室参加评选，美化办公室环境，提升办公室成员的凝聚力和团队协作精神。12月为女教授女干部们举办了“手工DIY，烘焙幸福”迎新活动，迎接2022年到来，共同祝愿生活甜蜜、事业进步、国泰民安。

六、做好妇女工作，汇聚巾帼力量

18. 组织召开学校第二次妇女代表大会。对第一届妇委会工作进行了全面总结，选举出了第二届妇女委员会委员，同时成立了上海建桥学院工会女职工委员会，为我校妇女工作夯实了基础。

19. 举办“巾帼心向党·奋斗新征程”纪念三八国际劳动妇女节111周年暨先进表彰大会。表彰了2019-2020年我校获上海市、教育系统、学校三八红旗手（集体）、教育系统首届最美家庭、第十二届比翼双飞文明佳侣等先进集体和先进个人。展示女教工做出的突出贡献，激励女职工再接再厉，发挥巾帼力量，为学校“十四五”目标再创佳绩。

20. 参加巾帼云思政课。推荐上海市三八红旗手、学校马克思主义学院院长、党总支书记宋艳华参加市妇联“赓续红色血脉 争取更大光荣——百名巾帼共推思政百讲”活动，为全市广大党员干部、青年学子、妇女群众带来思想盛宴，组织138女教工网上同步学习。

21. 为妇女儿童办实事。响应国家三孩政策，响应单位建立女教师哺乳、休息、带娃场所的号召，助推艺术学院、珠宝学院、教育学院三家分工会成功申报上海市教育系统妈咪小屋，各获得上海市妇联1万元的资助金，用于妈咪小屋内涵建设。开展第八届建桥宝贝六一嘉年华活动，建桥衫、空气城堡、多肉植物栽培、捞金鱼、科技展示体验、蔬菜种植、观看各种珍稀昆虫等，让40位小朋友度过了快乐的节日。组织教职工为“春蕾计划”捐款，68名教职工慷慨解囊，

向上海市儿童福利基金会“春蕾女童成长计划”捐款 5938 元，尽一份微薄之力。

七、完善自身建设，增强服务能力

22. 加强基层工会干部队伍建设。2021 年分工会主席从 14 位增加到 16 位。校工会通过每月例会、学期年度工作交流研讨总结、活动拓展，组织兼职工会干部了解工作内涵、业务事项、工作方法，促进提升团队工作能力，圆满完成各项工作。

23. 做好工会财务经费使用工作。坚持“依法依规、量入为出、民主管理”的原则，主要用于职工文体活动、节日慰问、维护职工合法权益、送温暖、困难职工帮扶、职工之家建设等。

24. 做好“爱心基金”管理及使用工作。目前“爱心基金”来源于全校教职工的“一日捐”，校工会和各分工会主动关心困难和生病教工，用好爱心基金，在使用中严格把关，2021 年爱心基金帮困 28 人次患重病大病职工和家庭经济困难职工，全年共使用爱心基金 73000 元。

八、关心退休教工，助力“夕阳红”

25. 组织“夕阳逢盛世，幸福久久久”重阳节和春节慰问活动。10 月 15 日，校工会、退管会携手各分工会在学校、学院党政领导的大力支持下为老同志们精心组织了文艺表演、聚会照片发放、鲜花、礼品卡、圆桌餐、座谈会等，让 83 名老同志度过了一个难忘温馨的“重阳节”。另外，校工会、退管会给每一位建桥退休离校职工送上一份春节慰问礼盒并附上慰问信，代表学校为退休职工送上关心和问候，使老同志们倍感温暖。

26. 给退休职工送健康。校工会、退管会切实关心退休职工，为 50 名本校退休老同志安排每年一次健康体检，让老同志们及时了解自己身体健康状况。每年为他们办理上海市总工会医疗保障险，每人每年 350 元，消除了老同志们的后顾之忧。

27. 做好退休党支部工作。退休老党员组织观念强，按时缴纳党费。退休党支部积极投入党史学习中，到杨浦区“国歌纪念馆”参观学习，到普陀区参观“光影环耀照红城”庆祝中国共产党成立 100 周年遵义摄影作品展，感悟红色正能量，坚定不移跟党走。

各位代表，我们倾尽所能是为了让教职工切实感受到“家”的氛围和温暖。2021年工会顺利接受学校 ISO9001 质量管理体系内部审核。12月9日，通过教育工会评选，校工会“教工之家”获得了上海教育系统“模范教工之家”称号。在此向学校各级领导给予的重视、关心、支持，以及工会干部的努力和全体教工积极参与和理解表达最衷心的感谢！

第二部分 2022 年工作重点

2022 年,校工会在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下,学习、宣传、贯彻党的二十大精神,围绕学校中心,聚焦新形势、新任务、新问题,努力发挥好党的群众组织的桥梁纽带作用。把疫情防控工作作为今年最重要的政治任务,深入贯彻落实习近平总书记关于疫情防控的重要指示精神,充分认识到疫情形势的严峻性复杂性,保持思想上的高度警惕。按照上级工会要求和学校疫情防控领导小组部署,主动、认真落实各项防控措施,全力关心、关爱广大教职工特别是抗疫一线教工,主动回应群众关切,共同努力筑牢疫情防控的铜墙铁壁。同时我们做到防疫生产两不误,努力做好以下工作。

一、加强政治学习,提高政治站位

通过喜闻乐见的载体,深入开展教职工党史学习教育、党的十九届六中全会精神学习,营造火热、向上的氛围,迎接党的二十大召开,认真学习贯彻党的二十大精神。组织工会干部学习教育,强本领、练内功,不断提高政治站位、理论水平和工作能力,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,不断增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。

二、服务学校改革发展大局,持续推进民主管理

做好新一轮集体协商和集体合同签订工作。开好校第三届教代会第四届工代会第五次代表大会。继续完善二级教代会民主管理制度,提高二级教代会质量,形成常态化规范化的二级民主管理建设机制。以“校长午餐会”“校长面对面”的形式继续做好“校长接待日”工作。

三、做好评先评优工作,推动师德师风建设

协同做好各类先进表彰宣传工作,与校党委教师工作部协同制作优秀教师微视频、宣传册等,以点带面,发挥先进示范引领作用。协同教务处组织参加 2022 年上海市高校“青教赛”,助力“青椒”职业发展。继续组织开展评选第二届“最美办公室”活动,打造有吸引力、有归属感、有活力的办公场所。

四、继续扎实做好教职工的生活服务保障工作，提升教职工的幸福指数

继续做好我校教职工三项补充医疗保险工作。组织好教职工健康体检，增加体检项目个性化选择。发放防疫物资，做好教职工劳动保护。开展法律咨询援助工作，开展心理健康工作坊。做好教职工“五必访”工作。做好春节、端午节、中秋节的慰问工作。按照疫情防控要求组织好疗休养。开展教职工“一日游”。

五、做好妇女工作，助力女教职工女大学生成长成才

组织我校2022年纪念“三八”112周年系列活动。组织评选三八红旗手、三八红旗集体、上海教育系统“最美家庭”和比翼双飞文明佳侣等先进。激励女教职工在教学科研、教书育人等岗位上发挥巾帼力量。指导女教授联谊会换届工作。积极响应市妇联要求，加入上海市女大学生成长助力公益项目“海鸥计划”，建设“海鸥建桥湾”，聚焦打造海鸥讲堂等项目，为我校女大学生赋能做出努力。

六、继续加强工会自身建设，提升服务水平和履职能力

下发《上海建桥学院工会会员手册》，做好新教工培训，更好地服务全体教职工。完成工会搬迁南食堂三楼。鼓励二级学院建设“教工小家”，努力为更多的教职工提供舒适的休息放松环境。